



## LEAD<sup>®</sup>

LEAD är ett framgångsrikt ledar- och medarbetarutvecklingsprogram med fokus på att skapa ett aktivt medarbetarskap i hela företaget/organisationen.

### LEAD skapar framgång

Vi vet att ett utvecklat medarbetarskap med ökad självinsikt, ett starkare ansvarstagande och en bättre samarbetsförmåga i förlängningen leder till en dramatisk förändring när det gäller kundfokus, effektivitet, lönsamhet och framgång.

Vi är övertygade om att det är cheferna som är nyckelpersonerna för att starta utvecklingen mot ett mer aktivt medarbetarskap.

Därför har vi skapat LEAD, ett utvecklingsprogram som ger chefen alla de verktyg och färdigheter som behövs för att kunna skapa en djupare form av medarbetarskap i hela organisationen.

Grundtanken i utbildningen till LEAD coach är att kunskap är subjektivt och att människor handlar utifrån sin egen förståelse av verkligheten. Utbildningen är därför till stora delar upplevelsebaserad vilket ger en effektiv inläring och ett snabbt sätt att lära dig rollen som coach.

En grundläggande tanke i LEAD är att det du själv lärt dig under din utbildning till LEAD-coach ska du i din tur bära vidare och lära ut till andra. Under utbildningen får du därför gott om tid att öva. Du lär dig föra kunskapen vidare samt får tid att planera utvecklingsmöten för din arbetsgrupp. Tanken är att du skall komma igång att tillämpa LEAD direkt efter avslutad kurs.

# LEAD<sup>®</sup>

LEAD utvecklar chefen, medarbetarna och hela organisationen.

## Det här ger LEAD cheferna

- Verktyg för att bygga en framgångsrik medarbetarkultur som kännetecknas av delaktighet, engagemang och personligt ansvarstagande.
- Förståelse för och förmåga att arbeta aktivt med den gruppdynamiska processen.
- Praktisk erfarenhet av att diagnostisera och hantera olika beteenden i grupper.
- Förmåga att hantera direkt och indirekt motstånd.
- Kunskap om och förmåga att arbeta med frågor som möjliggör förändring.
- Förmåga att planera och genomföra dialog möten med sin arbetsgrupp.
- Förmåga att ge och ta feed-back.
- Mod att våga lita på sin förmåga.

## Det här ger LEAD medarbetarna

- En ökad medvetenhet om sitt eget ansvar i relationen till arbetet, arbetsplatsen, chefen och sina kollegor.

- En god möjlighet att utveckla sin fulla potential i gruppen och på arbetsplatsen.
- En ökad medvetenhet om att hans/ hennes insats betyder något och kan bidra till såväl den egna som till företagets framtid.
- En dialog som för chefer och medarbetare närmare varandra och gör det lättare att tillsammans möta framtida förändringar.

## Det här ger LEAD företaget

- Genom en öppen medveten dialog skapas effektivitet, lönsamhet och arbetsglädje i hela företaget/organisationen.
- Mobiliserar hela organisationen genom att göra medarbetarna mer ansvarstagande.
- En helt ny standard för ett modernt ledarskap.
- Positionerar företaget på marknaden som ett innovativt företag och ett förstahandsval som arbetsgivare.

# LEAD®

## Flera olika alternativ för att arbeta med LEAD

### LEAD Steg 1

#### Utbilda och träna chefen till licensierad LEAD coach

Cheferna i företaget/organisationen utbildas till LEAD coacher. Efter utbildningen har de färdigheter och kunskaper för att arbeta med medarbetarskap på ett sätt som utvecklar både individen och verksamheten. Utbildningen finns i två varianter.

#### 4 dagars intensivutbildning

Arbetstakten är hög. Cheferna tränas i pedagogik och får verktyg för att kunna utveckla ett mer aktivt medarbetarskap i hemmagruppen. En bärande tanke i utbildningen är "train the trainers" pedagogiken. Det innebär att de kunskaper och färdigheter cheferna själva lär sig under utbildningen ska de i sin tur föra över på medarbetarna. LEAD blir på detta sätt en kraftfull metodöverföring. Cheferna fortsätter att utvecklas samtidigt som utvecklar ett mer aktivt medarbetarskap i sin arbetsgrupp.

#### 6 (3+2+1) dagars utbildning

I jämförelse med intensivutbildningen finns mer tid för reflektion, diskussion och fördjupning. Cheferna ges också tid att planera och genomföra möten med sina egna arbetsgrupper samt utvärdera resultatet av insatsen tillsammans med de andra kursdeltagarna.

I båda utbildningarna ingår:

- En gedigen handledarmanual.
- Ett deltagarmaterial.

Utbildningen sker i grupper om max 12 deltagare.

SESI anordnar regelbundet nätverksmöten för LEAD coacher.

### LEAD Steg 2

#### 2 dagars fortsättningskurs för LEAD coacher

Under två intensiva dagar fyller LEAD coacherna på sin verktygslåda med övningar och teorier samt utbyter erfarenheter. Två dagar som fördjupar och utvecklar rollen som LEAD coach.

### Andra alternativ

#### 1 dags introduktionsutbildning av LEAD

Upplev delar av LEAD utbildningen i praktiken. Vi skapar förståelse för begreppet medarbetarskap och hur man kan arbeta som chef för att utveckla en aktiv medarbetarkultur. En kultur som kännetecknas av delaktighet, engagemang och personligt ansvarstagande.

### Anlita en LEAD coach

Ibland finns inte tiden att utveckla själv. Då kan du anlita en av våra LEAD coacher med lång erfarenhet. I samarbete med dig tar vi tag i utvecklingen av ett mer aktivt medarbetarskap i din organisation.

## För mer information kontakta oss via telefon eller mail

SESI  
info@sesi.se  
072-177 33 97

Kungsholms Strand 155  
112 48 Stockholm  
www.sesi.se