



Utveckla arbetsgruppen

Det är stor skillnad mellan en grupp medarbetare och en trivsamt och produktiv arbetsgrupp.

Ta ansvar för gruppens utveckling

Grupper utvecklas med tiden vare sig vi vill eller inte. Men de kan också utvecklas till destruktiva krafter när de ignoreras. Aktiv grupp-utveckling handlar om att gruppmedlemmarna medvetet gör saker tillsammans: samtalar, diskuterar, genomför övningar, reflekterar, testar beteenden, argumenterar, implementerar, påbörjar, avslutar, formulerar, tar ställning, skapar rutiner, fattar beslut. Grundtanken med Huset är att underlätta själva görandet.

Huset ger struktur

Huset är en tydlig modell som hjälper dig bygga upp en arbetsgrupp på ett effektivt och roligt sätt. Modellen består av en grund och

två våningar samt tre dimensioner: uppgiften, individen och gruppen. Tillsammans bildar modellen nio byggblock. Varje byggblock innehåller ett gediget arbetsmaterial som består av teori, frågeställningar och övningar.

Diagnostisera gruppen

Helt nya arbetsgrupper börjar med grunden. För arbetsgrupper som kommit en bit på vägen kan modellen användas som ett diagnosinstrument: Är det något eller några av de här byggblocken vi behöver arbeta mer med för att öka vår produktivitet och trivsel.

SESI kan hjälpa dig på olika sätt

Utbilda dig till Husethandledare

Lär dig utveckla din arbetsgrupp med hjälp av Huset. Du genomgår en 3 dagar lång utbildning som lär dig förstå och använda teorier, verktyg och modeller som är kopplade till Huset nio olika byggblock. Det ger dig alla verktyg och modeller du behöver för att fullt ut kunna arbeta med Huset i din hemmagrupp. Du erbjuds löpande vidareutbildning och nätverksmöten tillsammans med andra Husethandledare.

Konsultstöd

Vi utvecklar din arbetsgrupp. Med Huset som utgångspunkt arbetar en av våra konsulter tillsammans med dig och din arbetsgrupp i riktning mot trivsel och produktivitet.

Introduktion av Huset

Två timmars introduktion av Huset på din arbetsplats.

Ett flertal forskare har slagit fast att arbetsgruppers utveckling kan påskyndas med en väl fungerande struktur som lotsar gruppen genom olika faser på ett snabbare och lindrigare sätt än om en sådan saknas. Huset som finns beskrivet i flera böcker är en väl beprövad modell som hjälper dig lyckas.

Huset skapar arbetsgrupper som:

- Får jobbet gjort

En välfungerande, välmotiverad grupp med tydliga mål och överenskomna arbetsformer ger snabbhet, flexibilitet och sparar organisationen mängder av tid och pengar.

- Tar Ansvar

Grupputvecklingsprocessen skapar ett ömsesidigt förtroende och ansvarstagande.

- Hanterar förändring

Husetprocessen handlar i grunden om växande, lärande och förändring. Det skapar en trygghet som gör det lättare att ställa om och hantera nya förutsättningar.

- Bryter ned gränser

Utvecklade arbetsgrupper spänner över individuella intressen, avdelningar, hierarkier, andra företag och organisationer. En tränad arbetsgrupp blir en katalysator för samspel och samarbete.

- Stärker företaget/organisationen

En utvecklad arbetsgrupp skapar en vana att kommunicera, ta ansvar och visa handlingskraft. Det blir roligare att arbeta med idéutbyte och diskussion. Arbetsklimatet blir informellt, avslappnat och roligt.

För mer information kontakta Christer Ackerman på SESI

SESI
christer.ackerman@sesi.se
070-891 71 55

Kungsholms Strand 155
112 48 Stockholm
www.sesi.se