



Effektivt chefsbyte

Urval och rekrytering är bara halva sträckan. Effektivt chefsbyte garanterar att den nya chefen kommer in rätt och lyckas fullt ut.

Chefsbyte - en explosiv process

Äntligen är beslutet fattat efter en lång och dyr rekryteringsprocess.

Den nye chefen har en hög ambition inför uppdraget. Det gäller att göra bra ifrån sig från början. Ofta har chefen strategin klar - så här ska jobbet göras! På arbetsplatsen väntar medarbetarnas förhoppningar och farhågor. Vem är den nya chefen egentligen? Vilken blir ledarstilen? Att det blir annorlunda är givet, men på vilket sätt? Hur kommer arbets-situationen och arbetsmiljön att påverkas; för den enskilde och för gruppen?

Spekulationer uppstår, rykten sprids. En ny

chef, oavsett nivån, är en viktig händelse på en arbetsplats och påverkar det löpande arbetet.

Nu är det bråttom

Företrädaren finns ofta kvar på plats eller i närheten. Denne introducerar gärna efterträdaren utifrån sitt perspektiv. Och självklart finns erfarenheter att ta till vara. När chefen väl kommit är det bråttom. Allt ska göras; de första (ofta jäktade eller famlande) samtalen med medarbetare, träffa företrädare och kollegor, se över arbetssituationen och försöka prioritera. Chefens bildar sig en uppfattning om läget. Och omgivningen om chefen.

Effektivt chefsbyte

Det finns inget att förlora på ett Effektivt chefsbyte vare sig mänskligt eller ekonomiskt. Däremot finns det mycket att vinna.

Makt och kontroll

Allt för ofta kommer chefen in snett. En undersökning gjord av Uppsala universitet visar att 30-50 procent av svenska företag får problem i samband med sina chefsbyten. Problemen är av olika slag; svårreparabla missförstånd om hantering av makt och kontroll, parterna blir stressade innan positionerna är utredda, de inblandade får inte säga sitt, effektiviteten blir låg under en orimligt lång tid (faktiskt upp till flera år). Men chefsbyten kan göras betydligt effektivare. Problemen kan hanteras innan de uppstår.

Integrering på några dagar

Med SESI:s program Effektivt chefsbyte tar integreringen av chefen endast 2 dagar. Metoden bygger på medverkan av en opartisk

SESI coach som slussar chefen och omgivningen genom analyser, viktiga frågeställningar och diskussioner. Coachen hjälper till att belysa och hantera gruppdynamiken och ser till att missförstånd om ansvar, krav och förväntningar inte uppstår. När SESI coachen lämnar har alla en tillräckligt samstämmig bild av hur chef och medarbetare ska arbeta för att uppnå målen.

Med Effektivt chefsbyte kommer både chefen och arbetsgruppen snabbt till sin rätt i den nya situationen. Urval och rekrytering är bara halva sträckan.

SESI:s program Effektivt chefsbyte integrerar den nya chefen på 2 dagar.