



Utveckla ledningsgruppen

Hur medlemmarna i en ledningsgrupp samspelar är direkt avgörande för produktiviteten och trivseln i hela företaget.

Praktisk modell

Huset är en praktisk och lösningsfokuserad modell. Målet är en ledningsgrupp där alla tar ansvar för helheten och samspelar utan prestige, för verksamhetens bästa. Likt andra grupper behöver ledningsgruppen förtydliga sitt uppdrag, klargöra arbetsformer och roller samt skapa spelregler för konflikter. Och individerna behöver lära känna varandra på ett djupare plan och fundera över sitt engagemang, sina åtaganden och hur man samarbetar med de andra i gruppen.

Arbetet med ledningsgruppen genomförs genom ett antal möten. Antalet varierar beroende på om ledningsgruppen är helt nybildad, kommit en bit på vägen eller fastnat i osunda mönster. Erfarenhetsmässigt vet vi att det behövs mellan fem och åtta tillfällen för att systematiskt identifiera, klargöra och behandla frågor eller hinder av betydelse för att få ledningsgruppen att fungera optimalt.

Utveckla ledningsgruppen

Varje möte leds av en utbildad Huset-handledare vars uppgift är att hjälpa ledningsgruppen strukturera upp utvecklingsarbetet och handleda så att varje individ får en röst. Vid första ställs en diagnos med fokus på ledningsgruppens utvecklingsbehov. Därefter planeras och påbörjas bygget mot en väl fungerande ledningsgrupp.

Framgångsfaktor för andra grupper

Medlemmarna av en ledningsgrupp ingår ofta i andra arbetsgrupper. Ibland har de även en egen ledningsgrupp som de leder.

Ledningsgruppens medlemmar blir därmed länkar och kulturbärare mellan de olika grupperna i företaget. Arbetet med Huset bidrar till att utveckla ett gemensamt språk och ett gemensamt arbetssätt i hela företaget. Igenkännandet gör det lättare för medarbetarna att i sin i tur bidra till en positiv utveckling av den arbetsgrupp de tillhör.